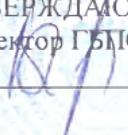


Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Саратовской области  
«Балашовский политехнический лицей»

СОГЛАСОВАНО  
на заседании  
Общего собрания  
(конференции) работников

от «25» сентября 2024 г.  
Протокол № 3

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБПОУ СО «БПЛ»  
  
\_\_\_\_\_ В.В. Горшков

Приказ № 190/125 от «25» 09 2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ ГБПОУ СО  
«БАЛАШОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ЛИЦЕЙ»**

Балашов, 2024

Положение об оплате труда Государственного бюджетного  
профессионального образовательного учреждения Саратовской области  
«Балашовский политехнический лицей»

1. Общие положения:

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов», разработанными Трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений на каждый год, законов Саратовской области «Об образовании», постановлением правительства Саратовской области от 17.08.2012 г. № 494-п. «Об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Саратовской области».

1.2. Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников лицея, включая: размеры должностных окладов руководителей, специалистов, служащих и окладов рабочих, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

1.3. Должностные оклады педагогических работников устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от стажа, образования, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации. Размеры должностных окладов определяются в соответствии с таблицами № 1,2

1.4. Аттестация педагогических и руководящих работников лицея осуществляется в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденных приказом Министерства образования Российской Федерации.

1.5. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

1.6. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, размер оплаты труда устанавливается как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании – как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр, «специалист», «магистр» дает право на установление им размеров оплаты труда, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

1.7. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности по рекомендации аттестационной комиссии лица, в порядке исключения, могут быть назначены директором лица на соответствующие должности, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы, и им может быть установлен тот же размер оплаты труда.

1.8. Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников лица, не предусмотренных настоящим Положением, производится применительно к условиям оплаты труда, установленным для аналогичных категорий работников соответствующих отраслей экономики. С учетом условий оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением для работников учреждений образования.

1.9. Директор и инспектор проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) преподавателей, других работников, устанавливает им должностные оклады; ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы, тарификационные списки, утвержденные приказом отраслевого министерства по ведомственной принадлежности.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников лица несет директор и главный бухгалтер.

1.10. Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей (кроме руководителей учреждений и их заместителей), специалистов и служащих, оклады рабочих и оклады общеотраслевых профессий высококвалифицированных рабочих областных бюджетных учреждений, устанавливаются нормативным актом Правительства области.

1.11. Размеры доплат и надбавок работникам определяются на основании положения, утвержденного директором лица и согласованного с профсоюзной организацией лица

Размеры доплат и надбавок директору определяются на основании положения, утвержденного учредителем и согласованного с областной профсоюзной организацией.

Доплаты и надбавки директору выплачиваются на основании приказа учредителя, работникам лицея – на основании приказа директора в пределах средств, направляемых на оплату труда.

## 2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Преподавателям Государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений до начала учебного года средняя месячная заработная плата определяется путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев. Часовая ставка определяется путем деления месячного должностного оклада на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа). Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

2.2. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

2.3. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата до начала занятий выплачивается из расчета установленного должностного оклада, а руководящим работникам должностной оклад с учетом группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений и квалификационной категории.

2.4. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки.

Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года, также только после выполнения преподавателем всей установленной годовой учебной нагрузки.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

2.5. В случае если преподаватели лицея находились на листке временной нетрудоспособности, были направлены на повышение квалификации, или не вели занятий по другим уважительным причинам, для преподавателей обязательным является выполнение годовой суммы часов по учебному плану за вычетом часов, фактически приходящихся на дни и

недели отсутствия на работе. При этом установленная преподавателю в начале учебного года месячная заработная плата изменению не подлежит.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день убытия в командировку и прибытия из нее не производится).

Установленная при тарификации средняя месячная заработная плата во всех случаях, указанных в настоящем пункте, уменьшению не подлежит.

Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачивается дополнительно в соответствии с пунктом 2.4. Положения.

2.6. В случае, когда в соответствии с действующим законодательством руководитель физического воспитания и преподаватель – организатор ОБЖ освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и т.д.), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

2.7. Оплата труда мастеров производственного обучения производится по ставкам, предусмотренным в таблице 1.

2.8. Должностные обязанности мастера производственного обучения в пределах 36 - часовой рабочей недели определяются в соответствии с тарифно-квалификационной характеристикой. Число мастеров производственного обучения определяется лицеем исходя из количества часов практических занятий с обучающимися (в неделю, в год), предусмотренных на эти цели учебным планом (программами), а также времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

Наряду с единицами должностей мастеров производственного обучения из-за недостаточного объема учебной и другой работы могут вводиться должности с оплатой труда в размере 0,25; 0,5; 0,75 должностного оклада.

При неполном объеме учебной нагрузки и в случае, когда из-за недостаточного объема учебной работы не может быть введена дополнительная штатная единица, производится почасовая оплата труда мастеров производственного обучения. Размер заработной платы в этих случаях определяется путем деления месячного должностного оклада мастера производственного обучения на среднемесячную норму рабочих часов и умножения полученной часовой ставки на фактически отработанные часы за месяц.

Мастерам производственного обучения, выполняющим в лицее наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности мастера производственного обучения (полностью или частично), в том числе в связи с временным отсутствием работника, производится доплата в порядке, установленном статье 151 Трудового кодекса Российской Федерации, при совмещении профессий (должностей), при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника. Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

2.9. В тех случаях, когда преподаватели лицея привлекаются к руководству производственной практикой учащихся, оплата их труда за этот период производится из расчета среднего должностного оклада мастера производственного обучения лицея, сверх заработной платы за часы теоретических занятий.

2.10. Надбавка к должностному окладу по основной работе устанавливается по одному из оснований педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом):

- за ученую степень доктора наук – 4803 рубля;
- за ученую степень кандидата наук – 3202 рубля;
- за почетные звания «Заслуженный деятель школы РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации»- 1601 рубль;
- награжденным: медалью К.Д.Ушинского, нагрудными знаками «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики», «Почетный работник молодежной политики Российской Федерации» - 901 рубль.

Надбавка педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования устанавливается в размере 15 % должностного оклада.

2.12. Перечень видов выплат компенсационного характера устанавливается в соответствии с приложением № 1.

2.13. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера в соответствии с приложением № 2.

Таблица 1

**Должностные оклады (ставки заработной платы)  
педагогических работников**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы) (рублей)
1.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, допризывной подготовки, руководитель физического воспитания, концертмейстер, воспитатель (включая старшего), социальный педагог, педагог-психолог; педагог-организатор, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель (включая старшего), тьютор, инструктор по труду, инструктор по физической	9920-00

	культуре, методист, инструктор-методист (включая старшего)	
2.	Преподаватель, мастер производственного обучения	9561-00

В соответствии с постановлением правительства Саратовской области от 17.08.2012 г. № 494-п «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области» работникам учреждений образования осуществляются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы);
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:

выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

1) надбавка за квалификационную категорию (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы):

педагогическим работникам:

- за высшую квалификационную категорию – 34,8 процента,
- за первую квалификационную категорию – 28,2 процента,
- за вторую квалификационную категорию – 21,7 процента;

2) надбавка за участие в реализации национальных проектов, федеральных и областных целевых программ;

3) надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ;

4) надбавка за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач.

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) (с учетом педагогической нагрузки). Максимальным размером выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не ограничены.

Выплаты за качество выполняемых работ, устанавливаемые на постоянной основе, включают в себя:

надбавку педагогическим работникам за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученые степени, устанавливаемую в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании»;

надбавку педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования, устанавливаемую в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании».

Выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы).

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории, устанавливаются надбавки за стаж педагогической работы в следующих размерах (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы):

преподавателям, имеющим стаж педагогической работы:

более 20 лет – 21,7 процента,

от 10 до 20 лет – 15,7 процента,  
от 5 до 10 лет – 9,7 процента,  
от 2 до 5 лет – 4,7 процента.

мастерам производственного обучения, имеющим стаж педагогической работы:

более 10 лет – 21,7 процента,  
от 5 до 10 лет – 15,7 процента,  
от 2 до 5 лет – 9,7 процента,  
до 2 – 4,7 процента.

Стаж работы педагогических работников определяется руководителем учреждения. Надбавки за стаж педагогической работы устанавливаются от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки.

Премииальные выплаты по итогам работы включают в себя:  
премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;

участие в инновационной деятельности;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности

учреждения;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам.

Порядок единовременного премирования определяется администрацией учреждения образования по согласованию с представительным органом работников.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы). Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

4.6. Порядок стимулирования работников учреждения образования определяется администрацией учреждения образования по согласованию с представительным органом работников.

Объем средств на оплату труда педагогических работников, формируемый за счет ассигнований областного бюджета и направляемый на выплаты стимулирующего характера работникам учреждений образования, должен составлять не менее 35 процентов (в учреждениях дополнительного образования – не менее 50 процентов) объема средств на оплату труда, направляемых на должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) педагогических работников учреждения.

Объем средств на оплату труда иных работников, формируемый за счет ассигнований областного бюджета и направляемый на выплаты стимулирующего характера работникам учреждений образования, должен составлять не менее 15 процентов (в учреждениях дополнительного образования – не менее 30 процентов) объема средств на оплату труда, направляемых на должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) иных работников учреждения.

Примечание:

1. Приведенные в таблице должностные оклады устанавливаются лицам, имеющим высшее профессиональное образование.

2. Специалистам, не имеющим высшего профессионального образования и (или квалификационной категории, оплата труда производится ниже на 5 %.

3. Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающим достаточным практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии училища, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности также, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы и им может быть установлен соответствующий должностной оклад.

Таблица 2

Должностные оклады  
руководящих работников  
ГБПОУ СО «БПЛ»

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)		
		Группа по оплате труда руководителей		
1	2	3	4	5
1.	Директор	15574-00		
2	Заместители директора по учебно-производственной, учебно-воспитательной, учебно-методической работе, старший мастер	14016-60		
3	Главный бухгалтер	14016-60		
4	Заведующий хозяйством	8276-00		

Примечание: Должностные оклады заместителей руководителя учреждения образования устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя с учетом группы по оплате труда, к которой отнесено учреждение образования.

### 3. Порядок и условия почасовой оплаты труда

3.1. Почасовая оплата труда педагогических работников лицея применяется:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

при оплате преподавателей за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки, путем внесения в тарификацию.

3.2. Директор лицея в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

### 4. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в ГБПОУ СО «БПЛ»

4.1. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительностью рабочего времени определены: Приказ Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. № 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность"

4.2. Преподавателям за ставку заработной платы выплачиваются за 720 часов в год.

Конкретная продолжительность учебных занятий, но не превышающая 45 минут, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Уставом, либо локальным актом лицея с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов. (Сан.Пин), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом лицея и правилами внутреннего трудового распорядка лицея, тарифно-квалификационными

характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника.

4.3. Преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной, до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере ставки.

Об уменьшении объема учебной нагрузки, изменения размера заработной платы и о догрузке педагогической работой работники должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца.

4.4. Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в лицее.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
Государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения  
Саратовской области  
«Балашовский политехнический лицей»

Перечень видов выплат компенсационного характера работникам  
ГБПОУ СО «БПЛ»

Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются работодателем по согласованию с профсоюзной организацией ГБПОУ СО «БПЛ» в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Виды работ	Процент от должностного оклада (оклада)
1	2
за работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда	
с тяжелыми и вредными условиями труда	до 12
с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда	до 24
2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
за работу в ночное время	не менее 35
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ
3. За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника	
за заведование кабинетами, лабораториями	15
за заведование учебными мастерскими	15
при наличии комбинированных мастерских	35
за внеклассную работу по физическому воспитанию ( в зависимости от количества групп)	до 100
за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества экземпляров учебников)	до 20
за обслуживание работающего компьютера в кабинете вычислительной техники	5 за каждый работающий компьютер
за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета	до 15
председателю профкома	до 50
преподавателям за проверку письменных	

работ:	
по русскому и литературе;	15
по математике	10
по иностранному языку	5
по физике	5
по химии	5
по истории	5
по графике	5
преподавателям за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями, объединениями	15
преподавателям за классное руководство	15

педагогическим работникам за применение в работе информационных технологий - 100 рублей (абзац введен согласно изменениям на 27 декабря 2013 года).

Также, педагогическим работникам, реализующим образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, с 01 сентября 2021года устанавливается выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) за счет средств областного бюджета в пределах средств, предоставленных из федерального бюджета, определяемая из расчета 10 000 рублей в месяц на одного педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство).

**Положение**  
**о порядке выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за**  
**классное руководство (кураторство) педагогическим работникам**  
**областных государственных образовательных организаций,**  
**реализующих образовательные программы среднего профессионального**  
**образования, в том числе программы профессионального обучения для**  
**лиц с ограниченными возможностями здоровья**

1. Настоящее Положение определяет порядок предоставления выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее - выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам).

2. Выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам предоставляются педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, за счет средств областного бюджета.

3. Основанием для выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам является приказ руководителя областной государственной образовательной организации о возложении на педагогического работника функций классного руководителя (куратора) с его письменного согласия.

4. При условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2 и более учебных группах, выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам осуществляется в размере не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику.

Педагогическим работникам, отработавшим месяц не полностью, вознаграждение выплачивается в размере, исчисленном пропорционально фактически отработанному времени.

5. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам производится в

соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации с учетом отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный Фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и заболеваний) и районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в пустынных, безводных районах (местностях).

6. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам осуществляется ежемесячно в сроки, установленные в образовательной организации для выплаты заработной платы, в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства области, утверждающими положения об оплате труда для работников государственных образовательных учреждений области.

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
Государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения  
Саратовской области  
«Балашовский политехнический лицей»

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых  
засчитывается в педагогический стаж работников образования при  
определении размеров оплаты труда

Наименование учреждений о организаций	Наименование должностей
Образовательные учреждения, кроме учреждений высшего и дополнительного профессионального образования (повышение квалификации специалистов)	преподаватели, преподаватели организаторы основ безопасности и защиты Родины, руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения, (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пищевых машинах и другой организационной технике), социальные педагоги, педагогики-психологи, заместители директоров по учебно-производственной, учебно-воспитательной, учебно-методической работе.

5.1. Порядок зачета в педагогический стаж времени в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации при определении должностных окладов.

5.2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву (в том числе офицеров, призванных на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации) – один день военной службы за два дня работы.

5.3. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности); время работы на руководящих, инспекторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах,

советах) профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнат милиции) органов внутренних дел; время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

5.4. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 5.2. и 5.3. настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам основ безопасности и защиты Родины;  
преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания;

преподавателям информатики, специальных дисциплин,  
мастерам производственного обучения, старшим мастерам учреждений начального профессионального образования, педагогам-психологам

5.5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и служба в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется директору по согласованию с профсоюзным органом.

5.6. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитывается только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

5.7. В случае уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям. За работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Саратовской области  
«Балашовский политехнический лицей»

СОГЛАСОВАНО  
на заседании  
Общего собрания  
(конференции) работников

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
Протокол № \_\_\_\_\_

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБПОУ СО «БПЛ»  
\_\_\_\_\_ В.В. Горшков

Приказ № \_\_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ ГБПОУ СО  
«БАЛАШОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ЛИЦЕЙ»**

Балашов, 2024