

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Саратовской области
«Балашовский политехнический лицей»

СОГЛАСОВАНО
на заседании Общего
собрания (конференции)
работников и обучающихся
Протокол № 5 от 29 мая 2023 года



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ СО «БПЛ»
В.В. Горшков
Приказ № 121/05 от 01.06.2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о квотировании рабочих мест для инвалидов
в Государственном бюджетном профессиональном образовательном
учреждении Саратовской области «Балашовский политехнический лицей»

1. Общее положение

1.1. В связи с вступлением в силу 12 марта 2017 года Закона Саратовской области «О внесении изменений в статью 2 Закона Саратовской области «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов»».

1.2. Положение о порядке квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Саратовской области «Балашовский политехнический лицей» разработано в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, признанных в соответствии с действующим законодательством инвалидами.

1.3. Положение регулирует механизм установления квоты для приема на работу инвалидов (далее – квота).

1.4. Термины, используемые в Положении:

1.5. Квота – это минимальное количество рабочих мест для инвалидов, которые работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица данных категорий.

1.6. Под квотированием рабочих мест понимается выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в процентах от среднесписочной численности работников, в соответствии с установленной квотой.

1.7. Выполнение квоты – это создание (выделение) работодателем минимального количества рабочих мест для инвалидов, которых он обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест на которых уже работают инвалиды.

1.8. Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

1.9. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов- рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного

оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

1.10. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

1.11. Аттестация рабочих мест по условиям труда предполагает проведение оценки условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

2. Порядок установления квоты

2.1. Работодатель обязан создать или выделить рабочие места для трудоустройства инвалидов в процентном соотношении от среднесписочной численности работников, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

2.3. Квота приема на работу инвалидов устанавливается приказом директора лицея не позднее 15 декабря предыдущего года, на основании Постановления администрации муниципального образования город Балашов «Об утверждении Перечня предприятий учреждений и организаций муниципального образования город Балашов, для которых устанавливаются квоты рабочих мест ...» на следующий год.

2.4. Работодатель к началу срока действия квоты обязан зарезервировать установленное количество рабочих мест и организовать прием на них инвалидов.

2.5. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, трудоустраивается инвалид независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуально программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется лицеем как по направлениям центров занятости населения, так и самостоятельно.

2.7. Лицей имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

2.8. Квота для инвалидов в ГБПОУ СО «БПЛ» установлена в количестве 1 человека.

2.9. В ГБПОУ СО «БПЛ» создаются и выделяются квотируемые рабочие места для инвалидов: 1 ставка в соответствии со штатным расписанием ГБПОУ СО «БПЛ» (инженерно педагогический состав и (или) административно – хозяйственный персонал).

2.10. Квотируемые рабочие места для инвалидов подлежат обязательной аттестации рабочих мест.

3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

3.1. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

3.2. Работодатель принимает на работу инвалидов, лично обратившихся к нему на работу, а также инвалидов, имеющих направления центра занятости населения.

3.3. Информация о приеме на работу на квотируемые рабочие места или об увольнении с работы (с квотируемых рабочих мест) инвалидов в 10 – ти дневный срок с момента заключения трудового договора с инвалидом, направляется работодателем в ГКУ СО «Центр занятости населения г. Балашова».

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные, созданные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды.

3.5. Инвалидам, работающим в организации, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, учитывая аттестацию рабочего места.

3.6. Сведения, указанные в п. 3.3. настоящего Положения направляются в ГКУ СО «Центр занятости населения г. Балашова» по форме (Приложение № 1).

4. Контроль за выполнением квоты

4.1. Ответственность за выполнением настоящего Положения возлагается на инспектора отдела кадров лица.

4.2. Работодатель, при нарушении условий квотирования рабочих мест, за непредставление или несвоевременное представление информации, за отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.